DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

PROGRAMMA DI LAVORO 2025

TRENTINOFAMIGLIA N.7.25

Distretto Family inTRENTINO®

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 5784 DEL 3 GIUGNO 2025
PROGRAMMA DI LAVORO 2025

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici
via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
distrettofamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

UMSE SVILUPPO E SUPPORTO ALLE POLITICHE DI COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 5784 DI DATA 3 GIUGNO 2025

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011 e ss. mm., n. 1, articolo 16, comma 2. Iscrizione di un manager territoriale al Registro dei soggetti pubblici e privati che aderiscono al distretto per la famiglia - sezione operatori del Registro art.16 L.P. 1/2011Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia della Vallagarina". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2025.

La legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 della Provincia autonoma di Trento ha introdotto un modello partecipativo che valorizza il ruolo attivo della famiglia nelle politiche pubbliche, superando l'approccio assistenzialistico. La normativa coinvolge la famiglia in vari ambiti, con l'obiettivo di rafforzare il benessere sociale e la coesione comunitaria. L'obiettivo è il rafforzamento del benessere sociale e della coesione comunitaria, riconoscendo alla famiglia un ruolo fondamentale nella prevenzione del disagio e nella promozione della sicurezza sociale.

La Provincia autonoma di Trento promuove un modello di territorio accogliente e attrattivo per le famiglie, attraverso il sistema del "Distretto famiglia" che coinvolge attori pubblici e privati nella promozione del benessere familiare. Le politiche familiari vengono così integrate con quelle di sviluppo economico, riconoscendone il valore strategico quale investimento sociale. La famiglia, consapevole del proprio ruolo, contribuisce attivamente alla coesione e al capitale sociale del territorio.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2024, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1119 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei Distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia oltre che l'approvazione del Programma di lavoro.

Con deliberazione n. 1415 del 24 agosto 2015 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia nella Vallagarina – Destra Adige e l'accordo è stato sottoscritto da tutte le 40 organizzazioni proponenti a Rovereto il 28 settembre 2015 con ente capofila la Comunità della Vallagarina e alla data del 31 marzo 2025 hanno aderito al Distretto famiglia 191 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2025 il territorio della Vallagarina, intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

Il Programma di lavoro mira a sviluppare la responsabilità territoriale familiare attraverso nuove forme di collaborazione tra i firmatari dell'accordo, attuare i principi della Legge provinciale n. 1/2011 relativi al "Trentino Distretto per la famiglia", attivare nella Vallagarina una comunità educante e un sistema di innovazione territoriale per il benessere familiare, applicare e sperimentare standard familiari provinciali, rafforzare il ruolo strategico del Distretto famiglia valorizzando le organizzazioni leader, e costruire un'alleanza territoriale per politiche familiari efficaci e un impatto positivo sul territorio.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2025 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto;

è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità della Vallagarina, ente capofila del Distretto famiglia della Vallagarina, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 29 aprile 2025 prot. 334771 il decreto presidenziale n.51 del 23 aprile 2025 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro che l'Agenzia per la coesione sociale integra con dati, elenchi e informazioni in capo alla Provincia . Il Programma di lavoro individua complessivamente 12 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2025 come da documento allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", in particolare il capo IV "Trentino Distretto della famiglia";

- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";

- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento" ;

- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente "Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso" e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l'Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;

- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;

- vista la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l'attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2025 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia della Vallagarina", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Programma di lavoro per l'anno 2025 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia della Vallagarina"

IL DIRIGENTE
MIRIANA DETTI

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
VALLAGARINA
2025

PREMESSA

Il territorio della Vallagarina è ampio e variegato, pianeggiante e montagnoso, in parte anche territorio di confine. Tutte queste caratteristiche lo rendono ricco sotto svariati profili: storico, culturale, paesaggistico, … proprio per questa varietà gli aderenti sono molti e differenti fra loro e si occupano della "persona" a tutto tondo: dal bambino all'anziano, dal residente al turista, dallo sportivo all'amante del buon cibo, …

Impossibile quindi trovare un'unica vocazione di Distretto, anche per il 2025 si continuerà a lavorare sulla promozione del benessere familiare, la prevenzione del disagio sociale e la valorizzazione del territorio. Il Distretto famiglia Vallagarina è in continuo ascolto e monitoraggio di bisogni ed esigenze che emergono dai suoi aderenti, dal territorio e dai suoi abitanti. L'obiettivo è quello di creare opportunità, lavorare per il benessere di tutti grandi e piccini, collaborare (pubblico, privato, profit, no-profit, ...) per creare un sempre maggior benessere sul, nel e del nostro territorio ma non solo.

La Comunità della Vallagarina in qualità di ente capofila del Distretto famiglia Vallagarina svolge il compito di regia e di coordinamento attraverso la figura di un Manager territoriale accreditato che ha il compito di operare in stretta sinergia con l'equipe composta anche da referente istituzionale e referenti amministrative.

La manager territoriale incontra i soggetti aderenti in gruppo o individualmente, in meet o in presenza, a seconda delle necessità di ognuno. Gli aderenti sono tantissimi (poco meno di 200) e per mantenere buoni e saldi i rapporti con tutti in un clima di completa fiducia, è necessario rimanere in contatto con ognuno di loro nella o nelle modalità che più preferisce.

L'ascolto delle necessità, dei desideri, delle proposte progettuali e il successivo lavoro su di essi insieme agli aderenti proponenti, la ricerca di luoghi, la costruzione di reti, è il lavoro quotidiano della manager e il punto di forza di questo Distretto che lavora su fondamenta di profonda fiducia fra manager e aderenti. La manager lavora molto per personalizzare le attività, le progettualità che le vengono proposte e che propone.

Si precisa che da qualche anno la Manager territoriale non ha più un ufficio dove poter svolgere il suo lavoro: il "lavoro d'ufficio" viene svolto in modalità smart working attraverso pc portatile e cellulare forniti dalla Cooperativa Gruppo 78 scs, gli incontri con gli aderenti si svolgono quasi sempre nelle loro sedi affinché la Manager possa approfondire sempre di più la loro conoscenza e quindi mantenere ben salda la rete in un rapporto di profonda fiducia e conoscenza. In alcuni casi gli incontri vengono fatti nella Sede del Servizio Socio assistenziale della Comunità della Vallagarina in Via Pasqui. Per l'anno 2025 si sta ragionando su una modalità più efficiente di accesso al servizio da parte degli aderenti identificando dei momenti identificati di front office.

Il gruppo di lavoro allargato si è incontrato il giorno 03 aprile 2025 in presenza.

Il gruppo di lavoro strategico si è incontrato il giorno 03 aprile 2025 in concomitanza al gruppo di lavoro allargato.

LINEE DI SVILUPPO 2025

Come scritto sopra, il Distretto famiglia Vallagarina è in continuo ascolto e monitoraggio di bisogni ed esigenze che emergono dai suoi aderenti, dal territorio e dai suoi abitanti. Siamo consapevoli che nulla rimane statico ma che la nostra società è in continuo cambiamento, i bisogni non sono sempre gli stessi, la popolazione stessa cambia e con essa le sue esigenze. Il nostro macro-obiettivo è quello di creare opportunità, lavorare per il benessere di tutti grandi e piccini, collaborare (pubblico, privato, profit, no-profit, ...) e per fare questo dobbiamo essere sempre in ascolto e attenti a ciò che succede. Da questo ascolto dei bisogni e incrociandoli allo stesso tempo con disponibilità, proposte, opportunità, è nato nel 2023 il progetto "Ok, boomer" che con alcune varianti (proprio emerse dal continuo ascolto del territorio e dei suoi abitanti) è stato portato avanti anche nel 2024 e continuerà nel 2025 con aggiunte e aggiustamenti. Si è lavorato e si lavorerà quindi soprattutto per creare spazi e attività per e dei giovani, ma non solo, anche momenti di letture animate (e non solo) per bambini e attività per la fascia adulta.

In quest'ottica di lavoro sulla fascia d'età adolescenziale iniziata nel 2023, si è richiesto il "Sostegno economico delle progettualità dei Distretti famiglia" stanziato dall'Agenzia per la coesione sociale a fine 2024 per creare uno spazio formativo itinerante nella Vallagarina (febbraio-aprile 2025) chiamato "SCUOLA DI SOPRAVVIVENZA PER GENITORI E FIGL*" che vede coinvolte numerose realtà territoriali. La Scuola di sopravvivenza è pensata come ad uno spazio formativo e animativo dove poter trovare insieme ad esperti e non solo, strategie suggerimenti e spunti per affrontare le sfide educative con e per i propri figli. Un luogo in continua evoluzione che punta a rispondere ai vari bisogni delle famiglie offrendo momenti di serenità. Questo progetto prevede attività sia per genitori con i propri figli e figlie in età 0-14 anni ma anche incontri per soli genitori e per soli figli e figlie.

In un'ottica di coerenza con la grande necessità emersa negli ultimi anni di meglio capire, ascoltare e vivere con gli adolescenti di oggi, si è deciso di rendere questa tematica Progetto strategico 2025. Verranno quindi aiutati gli aderenti a costruire delle reti, delle collaborazioni fra loro per creare attività, momenti ad hoc per giovani, famiglie e per chi si occupa di loro.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2015
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 1415 del 24 agosto 2015
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Rovereto, 28 settembre 2015

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità della Vallagarina
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Lorenzo Conci Delega per il coordinamento del Distretto famiglia Vallagarina (Decreto di nomina del Presidente della Comunità della Vallagarina n.3 del 14 settembre 2022) lorenzo.conci@comunitadellavallagarina.tn.it
MANAGER TERRITORIALE	Francesca Cenname Dipendente di Gruppo 78 Società Cooperativa Sociale (incarico affidato dalla Comunità della Vallagarina per il coordinamento e il supporto al Servizio Sociale nelle funzioni di regia per il periodo 01/04/2022-31/03/2028) distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Carla Comper Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale della Comunità della Vallagarina carla.comper@comunitadellavallagarina.tn.it Annalisa Zerbinati Assistente Sociale Comunità della Vallagarina (Pianificazione Sociale) annalisa.zerbinati@comunitadellavallagarina.tn.it

CANALI SOCIAL

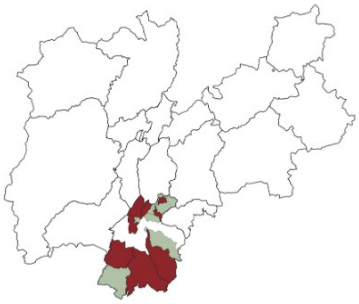
MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it
PAGINA FACEBOOK	Distretto famiglia Vallagarina

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

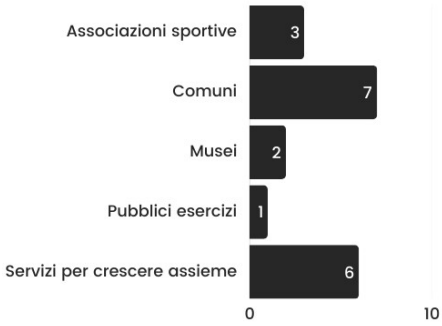
Distretto Family inTRENTINO®

40.457 Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2023)

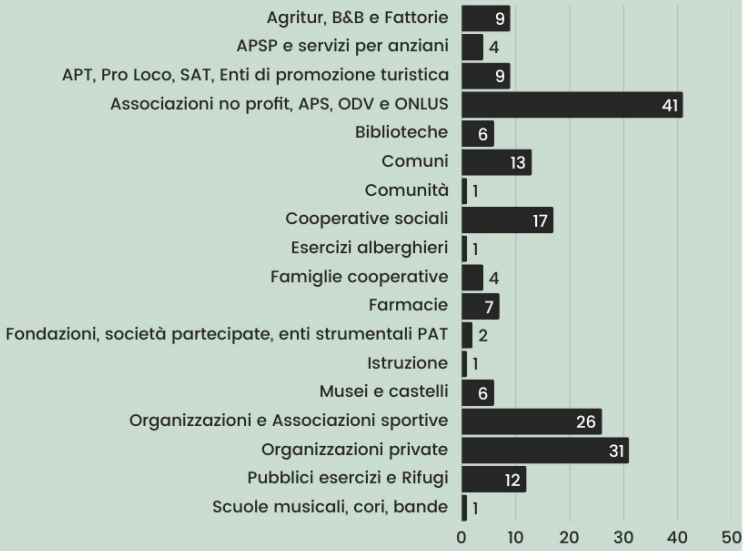
7 Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df

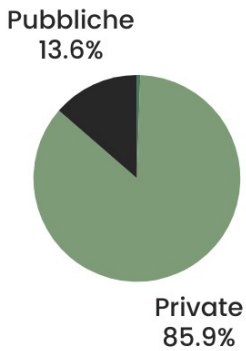


19 Organizzazioni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



191 Organizzazioni aderenti divise per tipologia





Elaborazione dati ACS al 31-03-2025

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di responsabilità diretta del Manager Territoriale OBBLIGATORIE in caso di richiesta di contributo:

1. NETWORKING

AZIONE	% DI REALIZZAZIONE
monitoraggio e aggiornamento degli aderenti	100% per invio dell'elenco aggiornato

2. INTERMEDIAZIONE

numero degli incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo	20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte

3. INTERAZIONE

Numero di incontri formali con la presenza del Manager territoriali	10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte;
Eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio	100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione;
Organizzazioni coinvolte nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto	20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte.

4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

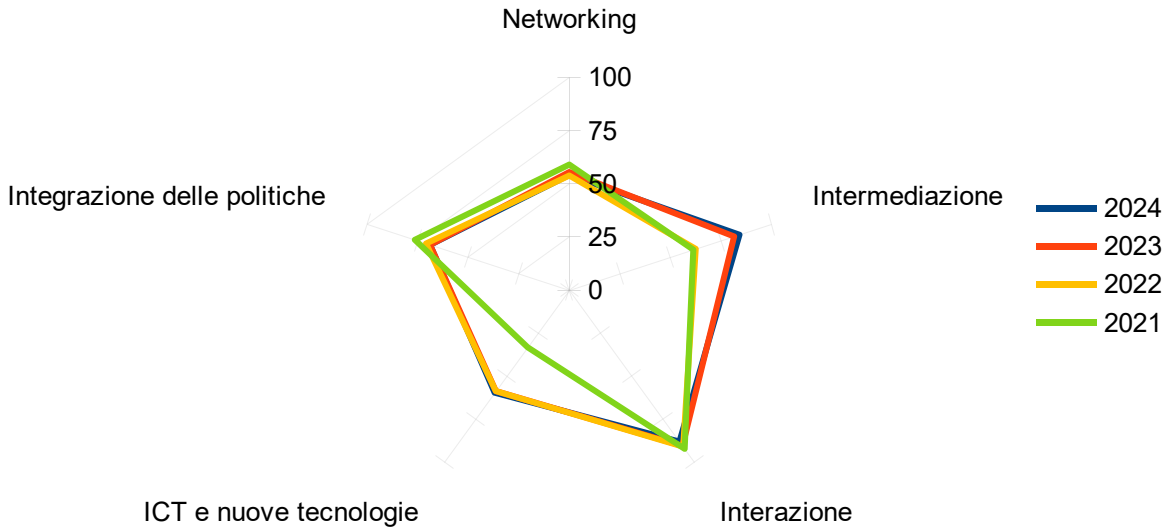
Utilizzo dei social media	1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato
Comunicati stampa	25% per ogni comunicato stampa

Piano editoriale digitale	100% realizzazione di un PED e del calendario editoriale
Temi/progetti promossi da ACS	50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter)

5. FORMAZIONE OBBLIGATORIA DEL MANAGER

Partecipazione agli incontri formativi	50% della formazione dedicata ai Manager terrioriali

ELABORAZIONE DATI QUESTIONARIO INDICE NETWORKING



PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione intervento/progetto/formazione con un altro Distretto famiglia Cercare di far emergere il valore dell'accoglienza di nuove persone e nuovi nuclei familiari nei propri territori attraverso l'esperienza di chi si è già sperimentato in questo.
Obiettivo specifico.	Riflettere su come far sentire accolti e partecipi della vita comunitaria i nuovi residenti.
Titolo.	LIVING DISTRICT – districhiamoci nell'accoglienza
Azioni.	Partendo dalle esperienze pregresse e in essere, portare avanti il lavoro svolto sui territori e aiutare i nuovi ad accogliere al meglio i nuovi residenti. Inizialmente verranno fatte riunioni di scambio informazioni e pensieri e di conoscenza delle varie progettualità, cercando di comprendere le affinità e le differenze.
Organizzazione referente.	Distretti famiglia Altipiani Cimbri, Primiero, Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Canal San Bovo, Comune di Luserna, Comune di Vallarsa e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di coprogettazione 2 incontri di coprogettazione Creazione di un post ad hoc per presentare la progettualità
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di coprogettazione 50% incontri di coprogettazione 100% Creazione di un post ad hoc per presentare la progettualità
Classificazione.	F0320 Progetti di Coliving A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership A0301 Incontri di progettazione e programmazione

PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei distretti, in fase di ri-programmazione, ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, armonizzazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere, politiche giovanili e PGZ) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti
Obiettivo specifico.	Collaborare con il servizio socio-assistenziale della Comunità attraverso il confronto con le assistenti sociali del territorio per raccogliere esigenze e condividere le attività e le azioni di Distretto in essere e in previsione che possono essere fruite dalla loro specifica utenza.
Titolo.	RETI SOCIALI
Azioni.	Partecipazione ad alcune riunioni d'equipe, con particolare attenzione all'area minori e famiglie, effettuando una raccolta delle esigenze e delle risorse del territorio, informando sulle attività del Distretto e individuando possibili sinergie e collaborazioni.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione a 2 riunione di equipe
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	50% per riunione
Classificazione.	A0308 Integrazione delle politiche (politiche famiglia/giovanili/sociali/sanitarie ecc)

PROGETTUALITÀ 3 PROGETTO STRATEGICO	
Obiettivo generale.	Promuovere la conoscenza degli adolescenti di oggi e del loro mondo sostenendo anche le famiglie e chi lavora con e per loro.
Obiettivo specifico.	Stimolare gli aderenti durante le occasioni di incontro formali e non (singole o di gruppo) di proporre, pensare e attivare delle attività sui temi sopra citati. Creare dei momenti ad hoc conoscitivi anche fra coloro che potrebbero collaborare per questo. Sostenere la progettazione, la messa in rete e la promozione delle attività che durante tutto il corso dell'anno vengono realizzate su questa tematica. Si includono nella progettazione anche momenti ludici e ricreativi come feste, ritrovi, … Verrà creato un hashtag ad hoc per i post in Facebook.
Titolo.	ADOLESCENZA
Azioni.	Riunioni ad hoc, attività, promozione
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione finale Coinvolgimento 4 partner Realizzazione 4 locandine Realizzazione 4 post con hashtag
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% relazione finale 25% per ogni partner 25% per ogni locandina 25% per ogni post
Classificazione.	C0101 Strumenti e sistemi informativi e promozionale online (newsletter, social, siti web, app) D0209 Progetti di partecipazione attiva di bambini, ragazzi e giovani

PROGETTUALITÀ 4 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMILIARI – GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Valorizzare le competenze e le reti dei soggetti del territorio
Obiettivo specifico.	Gruppo-sottorete costituita all'interno del Distretto famiglia Vallagarina di soggetti aderenti che si occupano (parzialmente o totalmente) della fascia 0-6 anni. Scopi e obiettivi: ● conoscersi fra servizi, ● creare una rete di condivisione degli strumenti utili, ● condividere gli sguardi osservativi, ● condividere strumenti per il comune obiettivo di incontrare le famiglie fragili precocemente, ● creare opportunità per le famiglie del territorio, ● lavorare per il benessere di tutti (sia chi vive situazioni di disagio che no), collaborare tutti insieme (pubblico, privato, profit, no-profit, ...) per creare un sempre maggior benessere sul e del nostro territorio ma non solo.
Titolo.	GRUPPO DI LAVORO 0-6
Azioni.	Incontri sia fra i partecipanti al gruppo che con esterni che possano essere d'aiuto per migliorare le "buone pratiche", collaborazioni e passaggi di informazioni fra partecipanti al gruppo di lavoro.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Progetto 92 scs, PRO.GES. Trento, Studio Meraki Rovereto, ALia Studio, H2O+ E.T.S., Associazione ARAS, Associazione Floria, Fondazione Famiglia Materna, Coop. ERIS - EFFETTO FARFALLA, Associazione Scuola Materna Romani-De Moll, Tagesmutter del Trentino "Il Sorriso" Società Cooperativa sociale Onlus, La Mongolfiera di Roberta Colella, Punto d'Approdo s.c.s. onlus, Associazione professionale Mondo Doula, APS Armonia, Anna Cipriani, Jessica Beozzo, Serena De Mattia, Michela Teodoro, APS Studi Abilità Umane-

	Trentino, Michele De Matthaeis e altri soggetti che nel corso del tempo decideranno di aggregarsi.
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Coinvolgimento di 1 nuovo partner Realizzazione di 4 incontri
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% per nuovo partner 25% per ogni incontro
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership A0301 Incontri di progettazione e programmazione

PROGETTUALITÀ 5 **GENITORIALITÀ - COMUNITÀ EDUCANTE**	
Obiettivo generale.	La Scuola di sopravvivenza è pensata come ad uno spazio formativo e animativo dove poter trovare insieme ad esperti e non solo, strategie suggerimenti e spunti per affrontare le sfide educative con e per i propri figl*. Un luogo in continua evoluzione che punta a rispondere ai vari bisogni delle famiglie offrendo momenti di serenità. Le attività sono state previste come itineranti in vari luoghi della Vallagarina, condotte da molti professionisti del territorio con l'intento di raggiungere più persone possibili.
Obiettivo specifico.	Fornire strategie, strumenti ma non solo, anche momenti condivisi per migliorare la vita insieme. La Scuola di sopravvivenza è rivolta a famiglie con figli in età 0-14 anni.
Titolo.	SCUOLA DI SOPRAVVIVENZA PER GENITORI E FIGL*
Azioni.	Formazioni, laboratori, incontri informali.
Organizzazione referente.	Coop. Eris – Effetto Farfalla
Altre organizzazioni coinvolte.	Michela Teodoro, Serena De Mattia, APSP Mori, Comunità Murialdo, Andrea Ciresa, Protectors Le MC – motorcycle club, Il Giardino dei Ciliegi APS e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro aprile 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione 4 incontri Realizzazione 4 locandine Relazione finale Realizzazione di 1 Comunicato stampa
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	25% per ogni incontro 25% per ogni locandina 100% relazione finale 100% per comunicato stampa
Classificazione.	D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia

PROGETTUALITÀ 6 **FORMAZIONE PER ADERENTI - GOVERNANCE**	
Obiettivo generale.	Implementare la conoscenza sulla tematica del progetto strategico sull'adolescenza sostenendo le famiglie e chi lavora con e per loro.
Obiettivo specifico.	Fornire ulteriori strumenti per poter capire, meglio conoscere e vivere con il mondo dell'adolescenza.
Titolo.	FORMAZIONE TERRITORIALE
Azioni.	Attività di formazione
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Coinvolgimento degli aderenti di come affrontare la tematica

	Realizzazione della formazione Newsletter di invito
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% invio mail di coinvolgimento 100% realizzazione 100% invio mail di invito
Classificazione.	D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia

PROGETTUALITÀ 7 **SERVIZI - WELFARE TERRITORIALE**	
Obiettivo generale.	Creare degli sportelli gratuiti sul tema dell'assistenza familiare nei comuni che lo desiderano e che aderiscono al Distretto famiglia Vallagarina. Questo non in un'ottica di promozione di UMANA ma con l'obiettivo di fornire informazioni relative alle prestazioni assistenziali e domiciliari, al CCNL colf badanti, all'assunzione corretta di personale domestico ma non solo, la referente territoriale che si occuperà di questo sportello, si impegnerà a conoscere (tramite degli incontri creati ad hoc) le realtà territoriali (di volontariato e non) che già lavorano sui territori comunali per poter far con loro rete e dare le giuste informazioni, su ciò che è presente sul territorio, alle persone che si presenteranno agli sportelli.
Obiettivo specifico.	Creare una rete salda sui servizi relativi all'assistenza e al sollievo familiare contribuendo così al miglioramento del benessere e della qualità della vita di tutti.
Titolo.	SPORTELLI GRATUITI SULL'ASSISTENZA FAMILIARE
Azioni.	Sportelli e incontri informativi su prenotazioni e a domicilio a chi ne manifestasse la necessità.
Organizzazione referente.	UMANA SPA
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Calliano, Comune di Isera e altre amministrazioni interessate aderenti al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione sportelli
Classificazione.	E0113 Progetti di sostegno per caregiver e amministratori di sostegno E0117 Attivazione di punti di ascolto

PROGETTUALITÀ 8 **CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE**	
Obiettivo generale.	Supportare nella conciliazione estiva e invernale le famiglie del territorio.
Obiettivo specifico.	Organizzare opportunità di relazione per bambini e ragazzi.
Titolo.	COLONIE PER BAMBINE/I E RAGAZZE/I
Azioni.	Colonie estive e invernali che offrono ai partecipanti la possibilità di praticare sport e/o attività ludico creative e/o attività di aiuto compiti. Cercare di offrire un vasto ventaglio di opportunità sia per quanto riguarda il territorio che le tipologie di attività.
Organizzazione referente.	Coop. Soc. Villa Maria, Federica Stenech, ASD Cavalieri dei Lavini, Coop. Eris – Effetto Farfalla, ASD Athesis, Fondazione Famiglia Materna, Comunità Murialdo e altri aderenti al Distretto famiglia Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comuni aderenti al Distretto famiglia Vallagarina e altre organizzazioni sul territorio della Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno 4 colonie Numero di famiglie coinvolte Numero di bambini/ragazzi
Classificazione.	F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi

PROGETTUALITÀ 9 VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere la cultura e le attività museali del territorio.
Obiettivo specifico.	Creare delle proposte ad hoc per famiglie e bambini nell'ambito della cultura locale.
Titolo.	CI VADO ANCH'IO
Azioni.	Attività laboratoriali, visite guidate nelle sale ma anche attività all'aperto e percorsi di scoperta del territorio dedicati a bambini e ragazzi.
Organizzazione referente.	APT Rovereto e Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità della Vallagarina. MART, Museo Storico della Guerra Onlus, Fondazione Museo Civico di Rovereto, FAI-Castello di Avio e altri soggetti aderenti e non al Distrettoi famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del calendario famiglie Pubblicazione di 3 post
Classificazione.	D0302 Eventi di valorizzazione del territorio e dell'attrattività locale D0310 Laboratori creativi e educativi

PROGETTUALITÀ 10 INNOVAZIONE - LUOGO DI COMUNITÀ	
Obiettivo generale.	Valorizzare lo "stare insieme" e collaborare nell'allestimento e gestione di un luogo di comunità aperto, inclusivo, intergenerazionale e intercomunale
Obiettivo specifico.	Offrire spazio/luogo fisico di aggregazione e socializzazione strutturato e co-progettato con i giovani, per i giovani garantendo spazio di protagonismo e di responsabilizzazione. Continuare a ri-disegnare e ri-significare il luogo individuato mediante un processo di rigenerazione urbana e sociale attraverso azioni di sistemazione, miglioramento, allestimento e utilizzo dello spazio stesso. Accompagnare i giovani, le Associazioni e le Amministrazioni comunali in un percorso di co-produzione di un programma di attività, eventi e iniziative mediante l'azione di co-progettazione capace di coinvolgere i diversi stakeholder. Supportare la realizzazione di alcune attività che possano sostenere l'apertura di questo spazio. Garantire mediante la presenza di educatori/volontari/liberi cittadini un "presidio" territoriale per i giovani, un luogo entro il quale raccogliere, sviluppare e valorizzare le idee promosse dal basso mediante la contaminazione, lo scambio e il dialogo reciproco. Garantire ai ragazzi di poter continuare a fare insieme attività sportiva una volta in settimana al chiuso nei periodi freddi e di meteo avverso. Ma non solo attività per i giovani, molto apprezzati sono anche i momenti di letture animate per bambini sostenuti dalle associazioni del territorio e ospitate, in luoghi confortevoli individuati appositamente per queste attività.
Titolo.	OK, BOOMER
Azioni.	Pianificazione attività con Associazioni, giovani e Gruppi informali mediante la stesura di un programma di attività-eventi ed iniziative. Realizzazione di eventi e attività per giovani, famiglie e non solo.
Organizzazione referente.	Gruppo 78 s.c.s
Altre organizzazioni coinvolte.	Comuni di Nogaredo, Pomarolo e Villa Lagarina, Isera, ASD Lagarina Crus Team, Ass. Il Giardino dei Ciliegi, Tagesmutter del Trentino-Il Sorriso e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione ad 1 tavolo di lavoro Realizzazione di 2 eventi
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership D0209 Progetti di partecipazione attiva di bambini, ragazzi e giovani D0211 Centri di aggregazione per giovani, esclusi coworking

PROGETTUALITÀ 11 VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Continuare il lavoro svolto negli scorsi anni per attivare un ulteriore percorso nella natura volto a valorizzare il territorio che circonda il Comune di Calliano e renderlo, attraverso la collaborazione dei soggetti del territorio, attrattivo per le famiglie residenti e non.
Obiettivo specifico.	Attraverso riunioni e sopralluoghi sul territorio individuare un sentiero e un tema, chi realizzerà le opere, chi potrà essere coinvolto per la messa in atto del progetto, …
Titolo.	SENTIERO
Azioni.	Incontri e sopralluoghi
Organizzazione referente.	Comune di Calliano
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Effettuazione di 1 sopralluogo
Classificazione.	D0302 Eventi di valorizzazione del territorio e dell'attrattività locale F0415 Sentieristica Family

PROGETTUALITÀ 12 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE	
Obiettivo generale.	Sensibilizzare la Comunità sul tema della libertà individuale e della possibilità di cambiare il proprio destino.
Obiettivo specifico.	Sensibilizzare la Comunità sulla libertà individuale e sulle pari opportunità, favorire il dialogo intergenerazionale e la condivisione di esperienze, promuovere l'acquisizione di competenze creative e manuali, creare un cortometraggio che veicoli un messaggio di libertà e consapevolezza, offrire un'esperienza formativa e pratica attraverso il laboratorio di sartoria.
Titolo.	LE ALI DI NAYA: INTRECCI CREATIVI PER UNA COMUNITÀ ALLA PARI
Azioni.	Presentazione del progetto, attività laboratoriali, proiezione finale.
Organizzazione referente.	Comune di Vallarsa, Tucul odv
Altre organizzazioni coinvolte.	US Vallarsa e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 1 attività
Classificazione.	E0310 Pari opportunità e tematiche di genere: Incontri formativi e informativi D0310 Laboratori creativi e educativi

ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 31 MARZO 2025

		Data adesione	Marchio Family in Trentino
1	COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA	25-ott-15	
2	AGRITUR MASO CARPENE'	25-ott-15	
3	AGRITURISMO IL GALLO	25-ott-15	
4	ALBERGO AL PONTE	25-ott-15	
5	APPARTAMENTO TURISTICO 'BALESTRUCCIO'	25-ott-15	
6	ASD LAGARINA CRUS TEAM	25-ott-15	Family
7	ASDPS ENERGIE ALTERNATIVE	25-ott-15	Family
8	ASSOCIAZIONE CULTURARE CALENDIMAGGIO	25-ott-15	
9	ASSOCIAZIONE FLORIA ONLUS	25-ott-15	
10	ASSOCIAZIONE SCUOLA MATERNA ROMANI - DE MOLL DI NOMI ODV	25-ott-15	
11	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NOARNA	25-ott-15	
12	ASSOCIAZIONE UNIONE SPORTIVA NOMI	25-ott-15	
13	CASA DEL VINO DELLA VALLAGARINA	25-ott-15	
14	CASA VACANZA 'LUNA DI MELE'	25-ott-15	
15	COMITATO TEATRO PARROCCHIALE VILLA LAGARINA	25-ott-15	
16	COMUNE DI ISERA	25-ott-15	Family
17	COMUNE DI NOGAREDO	25-ott-15	
18	COMUNE DI NOMI	25-ott-15	
19	COMUNE DI POMAROLO	25-ott-15	Family
20	COMUNE DI VILLA LAGARINA	25-ott-15	Family
21	FAMIGLIA COOPERATIVA LAGARINA SOC.COOP.	25-ott-15	
22	FAMIGLIA COOPERATIVA VILLA LAGARINA	25-ott-15	
23	FARMACIE COMUNALI S.P.A. - DISPENSARIO NOGAREDO	25-ott-15	
24	FONDAZIONE S.MARIA E GIOSEFFO	25-ott-15	
25	GENITORI IN GIOCO	25-ott-15	
26	GRUPPO A.N.A. CASTELLANO	25-ott-15	
27	PRO LOCO CASTELLANO - CEI	25-ott-15	
28	RISTORANTE 'LOCANDA 3 CHIAVI'	25-ott-15	
29	SCUOLA MUSICALE JAN NOVAK SOCIETÀ COOPERATIVA	25-ott-15	
30	SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE GRUPPO 78	25-ott-15	
31	TAGESMUTTER DEL TRENTINO - IL SORRISO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	25-ott-15	Family
32	COOPERATIVA SOCIALE ERIS - EFFETTO FARFALLA	09-nov-15	Family
33	FARMACIA COMUNALE "GIAN PIO ADAMI" POMAROLO	25-mar-16	
34	GRUPPO A.N.A. POMAROLO	25-mar-16	
35	ASSOCIAZIONE CULTURALE CASTEL BARCO	01-giu-16	
36	CIRCOLO ACLI DESTRA ADIGE	01-giu-16	
37	F.C. NOGAREDO	01-giu-16	
38	COMUNE DI BESENELLO	12-dic-16	
39	COMUNE DI VOLANO	21-dic-16	
40	COMUNE DI CALLIANO	11-gen-17	Family
41	ASSOCIAZIONE CULTURALE ZAMPOGNARO LAGARO	19-giu-17	
42	FARMACIA COMUNALE "S.ROCCO" VOLANO	19-giu-17	
43	FARMACIA COMUNALE BESENELLO	19-giu-17	

44	COMUNE DI VALLARSA	28-nov-17	Family
45	ASSOCIAZIONE MULTIVERSO	11-dic-17	
46	GRUPPO TEATRALE I SOTTOTESTO	26-feb-18	
47	A.S.D. ATHESIS CALCIO	28-feb-18	
48	COMITATO CALLIANO INIZIATIVE	28-feb-18	
49	COMITATO MAGNALONGA DELL'ALTA VALLAGARINA	28-feb-18	
50	ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "MANUS PICTA"	09-apr-18	
51	BIBLIOTECA COMUNALE DI VALLARSA	12-apr-18	
52	ASGARD BICIGRILL NOMI	17-mag-18	
53	CIRCOLO RICREATIVO SPORTIVO LAMBER	23-mag-18	
54	ASSOCIAZIONE ORIZZONTI	25-mag-18	
55	GRUPPO ALPINI CALLIANO	25-mag-18	
56	GRUPPO TEATRALE "PROVE DE TEATRO"	25-mag-18	
57	CAI SAT SEZIONE VALLARSA	13-giu-18	
58	ASSOCIAZIONE CULTURALE PASUBIO 100 ANNI	22-giu-18	
59	HABITECH - DISTRETTO TECNOLOGICO TRENTINO S.C.A.R.L.	28-giu-18	
60	BAR DA MATITA - CALLIANO	30-lug-18	
61	CALLIARI FIORI	02-ago-18	
62	BAR JOLLY - VALLARSA	03-ago-18	
63	FARMACIA RIGON - VALLARSA	03-ago-18	
64	ASSOCIAZIONE STUDIAKKIANDO	21-ago-18	
65	BIBLIOTECA COMUNALE DI VILLA LAGARINA	03-set-18	
66	CENTRO STUDI MUSEO ETNOGRAFICO DI VALLARSA	17-set-18	
67	FAMIGLIA COOPERATIVA VALLARSA	01-ott-18	
68	BELLESINI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	04-ott-18	Family
69	AZIENDA PER IL TURISMO ROVERETO E VALLAGARINA	08-ott-18	
70	CENTRO LUNA NUOVA	15-ott-18	
71	OSTELLO DI ROVERETO	22-ott-18	
72	ASSOCIAZIONE BORGOANTICO	13-nov-18	
73	FONDAZIONE MUSEO CIVICO DI ROVERETO	03-dic-18	
74	MUSEO STORICO ITALIANO DELLA GUERRA	17-dic-18	Family
75	LORENZO MENGUZZATO	15-feb-19	
76	JESSICA BEOZZO	18-feb-19	
77	DITTA ARTENATURA	21-feb-19	
78	ASD IL TAIJIQUAN NEI PARCHI DI ROVERETO	28-feb-19	
79	USD ISERA/CORNALE'	28-feb-19	
80	ELISA PASTORELLI	11-mar-19	
81	BIBLIOTECA PUBBLICA COMUNALE DI CALLIANO	15-mar-19	
82	MADDALENA MALESARDI	15-mar-19	
83	ESERCIZIO RURALE IL MASETTO	29-mar-19	
84	STEFANIA RAFFAELLI	29-mar-19	
85	PRO LOCO PATONE	29-apr-19	
86	COMUNE DI AVIO	06-mag-19	
87	PRO LOCO TRAMBILENO	13-mag-19	
88	MALGA CIMANA	30-mag-19	
89	AGRITUR MALGA DOSSIOLI	05-giu-19	
90	COMUNE DI ALA	07-giu-19	Family

91	BIBLIOTECA COMUNALE DI AVIO	19-giu-19	
92	BAR SPIRITO DIVINO	21-giu-19	
93	AGRITUR DAI MENEGHETI	24-giu-19	
94	BICIGRILL RUOTA LIBERA	24-lug-19	
95	COMUNE DI ALA - UFFICIO BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO	24-lug-19	
96	MUSEO DIOCESANO DI VILLA LAGARINA	05-ago-19	
97	FAI - CASTELLO DI AVIO	12-ago-19	
98	SAT SEZIONE DI ROVERETO	23-ago-19	
99	APSP "DON GIUSEPPE CUMER" - VALLARSA	02-set-19	
100	LOCANDA AL CASTELLO - AVIO	15-nov-19	
101	AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA UBALDO CAMPAGNOLA - AVIO	13-dic-19	
102	CENTRO ANZIANI ALA	13-dic-19	
103	FAMIGLIA COOPERATIVA DI ISERA	16-dic-19	
104	MALGA RIONDERA - ALA	27-gen-20	
105	PUNTO D'APPRODO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	13-feb-20	
106	MART - MUSEO DI ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA DI ROVERETO	20-feb-20	
107	GRUPPO ALPINI VALLARSA	03-mar-20	
108	SPAZIO PER CRESCERE	28-apr-20	
109	VOLANO VOLLEY ASD	14-lug-20	
110	LA MONGOLFIERA DI ROBERTA COLELLA	21-ago-20	
111	APSP "CESARE BENEDETTI" - MORI	23-set-20	
112	ARAS	30-set-20	
113	SCI CLUB CITTÀ DI ROVERETO	12-ott-20	
114	COMUNE DI BRENTONICO	03-nov-20	
115	ASSOCIAZIONE UBALDA BETTINI GIRELLA ONLUS	27-gen-21	
116	CREIAMO A CALLIANO	02-feb-21	
117	ASSOCIAZIONE SHARE ODV	04-feb-21	
118	PRO LOCO BRANCOLINO	04-feb-21	
119	COMUNE DI TRAMBILENO	10-feb-21	
120	FARMACIA DE PROBIZER	10-mar-21	
121	LAURA DE ZORZI PSICOLOGA	10-mag-21	
122	JLENIA MARISA	27-mag-21	
123	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA SCARPETTE GIALLE	07-giu-21	
124	PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	20-lug-21	
125	SARA MOSER PSICOMOTRICISTA	20-lug-21	
126	APSP DI BRENTONICO	18-ago-21	
127	PRO.GES. TRENTO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	26-ago-21	
128	FONDAZIONE FAMIGLIA MATERNA	02-set-21	
129	DAL BARBA SCS	06-set-21	
130	ALIA STUDIO	07-set-21	
131	ASSOCIAZIONE H2O+	29-set-21	
132	CIRESA ANDREA	21-ott-21	
133	ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS	22-ott-21	
134	COOPERATIVA SOCIALE VILLA MARIA	02-nov-21	
135	ASSOCIAZIONE A.M.A. AUTO MUTUO AIUTO ODV	11-nov-21	
136	COOPERATIVA SMART	01-gen-22	
137	CUOCO DI FAMIGLIA	25-gen-22	

138	PISCINA COMUNALE DI ALA E CENTRO SPORTIVO MONTI LESSINI	01-mar-22	
139	A.S.D. ADIGE UNITED HOCKEY CLUB	11-apr-22	
140	CHESINI KALLANXHI ALTIN	13-apr-22	
141	TMAXCLUB ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA	13-apr-22	
142	CASA MATERNITÀ LA VIA DI CASA	15-apr-22	
143	STUDIO LEGALE DEPRETTO GIOVANAZZI MATASSONI E ASSOCIATI	06-mag-22	
144	AMBULATORIO DI PSICOLOGIA DELL'ETÀ EVOLUTIVA	27-mag-22	
145	UNIONE SPORTIVA TRAMBILENO	30-mag-22	
146	ASSOCIAZIONE CULTURALE RICREATIVA "SAN GIUSEPPE" BOCCALDO	31-mag-22	
147	ASSOCIAZIONE LA COMPAGNIA BELA	04-ago-22	
148	ASD APECHERONZA BASKET AVIO	08-ago-22	
149	ATOS TRAINING	18-ott-22	
150	FEARLESS	18-ott-22	
151	RELAIS PALAZZO LODRON	18-ott-22	
152	ALA KARTING	07-nov-22	
153	IL GIARDINO DEI CILIEGI A.P.S.	08-nov-22	
154	ASSET VALLAGARINA	14-nov-22	
155	ASSOCIAZIONE COMUNITÀ GRUPPO 78 ODV	05-dic-22	
156	ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE MONDO DOULA	04-gen-23	
157	A.S.D. TTS	09-gen-23	
158	APS "NESSUNO MI GIUDICHI"	16-feb-23	
159	ASD 4FUSIONDANCESCHOOL	02-mar-23	
160	NUBE DI PELO	23-mar-23	
161	ALESSANDRO GRUZZA NATURE PHOTOGRAPHY	29-mar-23	
162	STUDI ABILITÀ UMANE - TRENTINO APS	05-apr-23	
163	FARMACIA RIGONI	17-apr-23	
164	A.T.A.S.ONLUS ASSOCIAZIONE TRENTINA ACCOGLIENZA STRANIERI	08-mag-23	
165	YOQUIRO CENTRO CHIROPRATICO	23-mag-23	
166	A.P.S. FLAMENCO MIEL Y LIMON	12-giu-23	
167	UMANA S.P.A.	14-giu-23	
168	CORPO VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CALLIANO	12-lug-23	
169	PRO LOCO VILLA LAGARINA	18-lug-23	
170	MAURIZIO TOLDO MENTAL COACHING	10-ago-23	
171	ARMONIA APS - ASSOCIAZIONE PER LO STUDIO E LO SVILUPPO DELLA PERSONA	19-set-23	
172	CIPRIANI ANNA D.I.	21-set-23	
173	A.S.D. INTERNATIONAL MILITARY SPORTS ACADEMY	10-nov-23	
174	GIARDINO SEMIDÒ DI STENECH FEDERICA	16-gen-24	
175	ASSOCIAZIONE CULTURALE E.M.M.A.	18-gen-24	
176	BIBLIOTECA PUBBLICA COMUNALE "V.CAVALIERI"	31-gen-24	
177	TERTIUM LAW ENFORCEMENT MOTORCYCLE CLUB	07-feb-24	
178	MICHELA TEODORO	14-feb-24	
179	SERENA E GLI ANIMALI DEL CHIZZY RANCH	14-feb-24	
180	ASSOCIAZIONE PROMOZIONALE SOCIALE PRATO DEL SOLE	15-apr-24	
181	ASSOCIAZIONE RUDOLF STEINER PER LA PEDAGOGIA APS	07-mag-24	
182	ASD CAVALIERI DEI LAVINI	16-mag-24	
183	AMALIA GUARDINI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	06-giu-24	
184	CRISTINA CASETTI - INSEGNANTE DI YOGA	12-lug-24	

185	COMUNITÀ MURIALDO T.A.A. I.S.	19-lug-24	
186	ASSOCIAZIONE VERTIK&DANCE A.S.D. CIRCO TEATRO DANZA	18-ott-24	
187	CLAUDIA GIGLIOLI FORMATRICE E COUNSELLOR	30-ott-24	
188	MICHELE DE MATTHAEIS PSICOLOGO	22-nov-24	
189	LA FORESTA - ACCADEMIA DI COMUNITÀ ETS	12-feb-25	
190	MALGA STREVA	25-mar-25	
191	PRO LOCO VALLARSA	25-mar-25	